

**Regidoria de Recursos Humans****Decret núm. /2019**

L'article 10.4 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix que les places vacants desenvolupades per funcionaris interins s'hauran d'incloure en l'Oferta d'ocupació corresponent a l'exercici en què es produeix el nomenament i, si no fos possible, a la següent, tret que es decideixi amortitzar-les.

D'altra banda, l'article 69.1 del Text refós preveu que la planificació dels recursos humans en les Administracions públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponible mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius i l'article 70 estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, seran objecte de l'Oferta pública d'ocupació, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un 10 per cent addicional, i es fixarà el termini màxim per convocar-los.

Vist el pressupost vigent d'aquest Ajuntament per a l'exercici 2019, així com la situació de plantilla de personal i l'informe emès pel Servei de Recursos Humans, tot considerant que l'Oferta pública d'ocupació va ser negociada i acordada amb la representació sindical en data 13 de març de 2019, i que la seva concreció resta pendent de l'aprovació pel ple municipal de les modificacions de plantilla presentades.

En ús de les atribucions que em són conferides en virtut del decret de l'Alcaldia de 26 de juny de 2015,

RESOLC:

Primer. Aprovar l'Oferta pública d'ocupació d'aquesta Corporació per a l'any 2019, que resta constituïda de la següent forma:

FUNCIONARIS:

Grup	Escala	Subescala	Denominació	Nombre places	Torn	Sistema de selecció
A1	Administració general	Tècnica	Tècnic/a d'administració general (TAG)	1	Lliure	Oposició
Agrup . profes s.	Administració general	Subalterna	Subaltern/a	1	Lliure	Concurs-Oposició
A1	Administració especial	Tècnica superior	Tècnic/a superior participació	1	Promoció interna	Concurs-Oposició
C1	Administració especial	Serveis especials - Policia Local	Subinspector/a	1	Promoció interna	Concurs-Oposició
C2	Administració especial	Serveis especials - Policia Local	Agent	3 (ampliable a 6)	Lliure	Oposició

Segon. L'esmentada oferta podrà augmentar-se en un 10% addicional en els termes de l'article 56.1 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Tercer. L'aprovació d'aquesta Oferta no descarta la possibilitat d'aprovar amb posterioritat altres ofertes públiques d'ocupació de caràcter parcial, així com de modificacions posteriors, d'acord amb la normativa vigent, i en base a si finalment es materialitza l'aprovació per part del ple municipal de les propostes de plantilla efectuades, la qual cosa condiona, entre altres, el nombre de places d'agent de policia local que finalment es puguin convocar.



Quart. Donar-ne l'oportuna publicitat de conformitat amb la legislació vigent.

Sant Adrià de Besòs, 2 d'abril de 2019

La regidora delegada de Recursos Humans

Davant meu,
El secretari,

Filomena Cañete Carrillo