



RB/RP

Regidoria de Recursos Humans

Decret núm. /2019

Vista la plantilla de personal i l'Oferta pública d'ocupació d'aquest Ajuntament per a l'exercici de 2018, aprovada mitjançant Decret de la Regidoria de Recursos Humans de 2 d'abril de 2019.

Atès que per Decret de l'Alcaldia de data 17 de desembre de 2018, es van aprovar les bases generals que regeixen les proves selectives d'aquest Ajuntament (BOP de 8 de gener de 2019).

Atès que cal aprovar les bases reguladores específiques per a cadascuna de les places objecte de convocatòria.

Atesos els articles 63 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, i la resta de disposicions que són d'aplicació.

En ús de les atribucions que em són conferides en virtut del Decret de l'Alcaldia de 26 de juny de 2015,

RESOLC:

Primer. Aprovar les bases específiques reguladores dels procediment selectiu per a la cobertura, mitjançant oposició lliure, de tres places d'agent de la Policia local (convocatòria 5/2019), amb possibilitat d'ampliar a sis en el cas que el Ple de l'Ajuntament aprovi la modificació de la plantilla per a l'exercici 2019, les quals s'adjunten a aquesta Resolució.

Segon. Publicar les esmentades bases en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i un extracte en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, de conformitat amb l'article 76 del Decret 214/90, de 30 de juliol.

Sant Adrià de Besos, 4 d'abril de 2019

La Regidora delegada de Recursos Humans

Davant meu,
El secretari,

Filomena Cañete Carrillo



BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA DE TRES PLACES D'AGENT DE POLICIA LOCAL (AMPLIABLE A SIS) INCLOSES EN L'OFERTA PÚBLICA D'OCCUPACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE SANT ADRIÀ DE BESÒS PER A L'ANY 2019

Núm convocatòria: 5/2019

Primera. Objecte i règim

L'objecte d'aquesta convocatòria és la cobertura pel sistema d'**oposició lliure de tres places d'agent de la policia local** de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs (ampliable a sis si el Ple de l'Ajuntament aprova la modificació de plantilla per a l'exercici 2019), incloses dins l'Escala d'Administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, subgrup C2 (C1, amb l'abast determinat per l'article 65 de la Llei 3/2015), vacants a la plantilla de personal funcionari i corresponents a l'Oferta pública d'ocupació de l'any 2019.

La present convocatòria es regirà per les bases específiques que es detallen a continuació i en tot allò que no s'hi estableixi o que correspongui per rang normatiu, es regirà pel Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals, en concordança amb el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, així com per les bases generals dels processos selectius de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs publicades en el Butlletí Oficial de la Província de 8 de gener de 2019.

Segona. Requisits dels aspirants

Per a l'admissió en aquest procés selectiu, els aspirants hauran de reunir, en el darrer dia del termini per a la presentació de les sol·licituds, els següents requisits:

- a) Tenir nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Posseir el títol de Graduat/ada en Educació secundària obligatòria, Graduat/ada escolar, tècnic auxiliar corresponent a Formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació.
- c) Haver complert 18 anys i no haver complert 40 anys en la data de finalització de la presentació de sol·licituds, atesa la mitjana i estructura d'edat de la plantilla policial i l'afectació de la segona activitat.
- d) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) Tenir una alçada mínima d'1,60 m les dones i 1,70 m els homes, la qual cosa podrà ser comprovada durant tot el procés selectiu i, en tot cas, en les proves mèdiques.
- g) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B. Tanmateix, a l'empara de l'article 13.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, s'estableix que els carnets de conduir exigits podran obtenir-se abans de la finalització del curs selectiu.
- h) No haver estat condemnat per cap delictes o en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari de servei de cap administració pública. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- i) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada aportada per l'aspirant.

A més dels terminis assenyalats per al compliment dels requisits anteriors, caldrà que, com a mínim, els requisits es mantinguin fins a la presa de possessió com a funcionari/a de carrera de les persones aspirants.



Tercera. Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds per participar en aquest procés selectiu s'han de formalitzar en el model normalitzat que es proporcionarà a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà i a la web municipal, la qual s'haurà de presentar al Registre General de l'Ajuntament ubicat a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs (Plaça de la Vila, 12, planta baixa) dins l'horari d'atenció al públic, telemàticament mitjançant la seu electrònica, o en la forma establerta en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

A la sol·licitud s'haurà d'adjuntar:

- Fotocòpia del DNI i de la titulació exigida
- Fotocòpia d'aquells documents acreditatius dels requisits específics
- Justificant d'haver abonat els drets d'examen

El termini de presentació de sol·licituds és de vint dies naturals, comptats des de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

A efectes informatius, es donarà publicitat de la convocatòria mitjançant la pàgina web de l'Ajuntament.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Amb la presentació de la sol·licitud, els aspirants manifesten que accepten aquestes bases i que compleixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides a la data d'acabament del termini per a la presentació de sol·licituds, i que es comprometen, en el cas de ser proposats pel Tribunal per al nomenament corresponent, a prestar el jurament o promesa d'acord amb el que disposen el Real Decreto 707/1979, de 5 d'abril, i el Decret 359/1986, de 4 de desembre.

Quarta. Drets d'examen

Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 10€ i han de ser satisfets prèviament pels aspirants, que han d'adjuntar a la sol·licitud el corresponent resguard acreditatiu del pagament de la taxa.

Per abonar els drets d'examen, els aspirants hauran de realitzar una transferència bancària al número de compte titularitat de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs de BANC BILBAO VIZCAYA ES45 - 0182 - 6035 - 4902 - 0160 - 2953, tot indicant en el full de transferència el codi "OPO 5/2019", seguit del número de DNI de la persona aspirant.

No hi ha cap causa d'exempció del pagament d'aquesta taxa.

El fet d'abonar els drets d'examen no eximeix de la presentació de la sol·licitud de participació en les proves selectives, la manca de la qual comportarà l'exclusió de l'aspirant. No serà procedent la devolució de la taxa en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a la persona interessada.

Cinquena. Llista de persones admeses i excloses

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, per la qual es declararà aprovada la relació de persones admeses i excloses. Aquesta resolució es publicarà al tauler d'anuncis de la Corporació i al Butlletí Oficial de la Província i establirà el dia, l'hora, el lloc d'inici de les proves, l'ordre d'actuació i la composició del Tribunal.

Es concedirà un termini de 10 dies hàbils per presentar esmenes i reclamacions. Les al·legacions es resoldran en el termini de 30 dies hàbils següents a comptar des que es van presentar. Si transcorregut aquest termini no s'ha dictat cap resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

La resta d'aspectes sobre la llista de persones admeses i excloses es regularan segons el que disposen les bases generals.



Sisena. Tribunal qualificador

El Tribunal qualificador de l'oposició estarà constituït d'acord amb el que estableix l'article 32.1 de la Llei 16/1991, de policies locals i l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, en els termes disposats en les bases generals.

Setena. Inici i desenvolupament del procés selectiu

El procediment de selecció d'aquesta convocatòria consta de tres fases on totes les proves són selectives, obligatòries i eliminatòries:

1. Oposició
2. Curs selectiu
3. Fase de pràctiques

L'ordre d'actuació dels aspirants i el lloc i la data d'inici del procediment (llengua catalana i prova cultural i de coneixements específics) s'indicaran en la resolució de persones admeses i excloses.

La data, l'hora i el lloc de realització de la prova d'aptitud física i següents seran determinats pel Tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades.

El Tribunal podrà demanar, als efectes procedents, l'acreditació dels aspectes necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer els aspirants, ja que podran ser exclosos motivadament de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits exigits.

Fase d'oposició:

Consta dels següents exercicis, tots ells de caràcter obligatori i eliminatori:

Primer exercici: *prova de coneixements de llengua catalana*

Consistirà en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta per valorar-ne el coneixement oral. El nivell de coneixement serà el nivell intermedi de català (B) que es correspon amb les competències lingüístiques del nivell B2 del MECR. La qualificació d'aquest exercici és d'apte/a o no apte/a; els/les aspirants que siguin considerats/des no aptes restaran eliminats/des del procés. Les persones que acreditin que estan possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell sol·licitat o equivalent restaran exempts/exemptes de realitzar la prova. La durada aproximada de la prova serà de 60 minuts.

No obstant això, estan exemptes de la prova de coneixements de català les persones aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de personal al servei de l'administració pública, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior a l'exigit, sempre que aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

En el cas que la documentació acreditativa de l'exempció de la prova de coneixements de llengua catalana no s'hagi aportat juntament amb la sol·licitud per participar en el procés selectiu, es podrà presentar el mateix dia de la prova, abans que aquesta comenci.

Segon exercici: *Prova cultural i de coneixements específics*

Consistirà a contestar, en primer lloc, i en un període màxim de mitja hora, un qüestionari de 30 preguntes tipus test, amb quatre alternatives de resposta, de les quals el 50% l'integraran preguntes relatives a coneixements de cultura general i l'altre 50% preguntes sobre l'actualitat social, cultural i política.

En segon lloc, i una vegada finalitzat el qüestionari anterior, caldrà contestar-ne un altre de 30 preguntes, amb quatre respostes alternatives, relacionades amb el temari de coneixements específics que es relaciona a l'Annex III. Per resoldre'l, els aspirants disposaran com a màxim de 30 minuts.



La puntuació de l'exercici s'obté cadascun dels qüestionaris de 0 a 10 punts i sumant totes dues puntuacions per obtenir la puntuació total de l'exercici, que com a màxim serà de 20 punts. Seran eliminats els opositors que no arribin a un mínim de 5 punts, en cadascun dels dos qüestionaris.

La puntuació de cadascun dels qüestionaris s'obté aplicant la següent fórmula:

$$Q = ((A - (E/4)) * 10) / N$$

Q = nota final; A = encerts; E = nombre d'errades; N = nombre total de preguntes.

Tercer exercici: Prova d'aptitud física

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant.

Per a la realització de les proves físiques, el mateix dia de la seva execució, les persones aspirants han de lliurar al Tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a dur-les a terme i serà vàlid sempre que la data d'expedició sigui inferior a tres mesos abans de la realització de les proves. La no-presentació del citat certificat comporta l'exclusió automàtica del procés selectiu.

Per a la realització de les proves físiques, els aspirants hauran de dur roba i calçat esportiu.

La prova consta de les subproves següents, les quals s'hauran de realitzar en l'ordre indicat.

1. Llançament de pilota medicinal: Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents). El resultat es mesura en metres.

2. Abdominals en 1 minut: Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

3. Salt horitzontal: El participant s'ha de situar de forma que les puntes dels peus estiguin exactament darrera de la línia de batuda junts o separats a l'amplada dels malucs. Els peus han de tenir contacte permanent amb el terra fins al moment d'enlairar-se. Després d'aquest preparatiu, ha de saltar simultàniament amb els peus tan lluny com pugui. Es podran realitzar dos intents. El resultat es mesura en centímetres.

4. Velocitat: Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres. El resultat es mesura en segons.

5. Course navette: Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

El Tribunal podrà organitzar les persones aspirants en els grups que determini per a la realització de les proves, respectant per a cada grup el mateix ordre de realització de cadascuna de les subproves.

La puntuació final d'aquest exercici serà la mitjana aritmètica de les puntuacions obtingudes en les cinc subproves, d'acord amb els barems relacionats en l'annex I. Es considerarà que no ha superat la prova l'aspirant que obtingui una mitjana inferior a 5 punts, i s'haurà d'obtenir una puntuació mínima de 4 punts en almenys 4 subproves. Quan no es superi aquesta puntuació mínima en almenys 4 subproves, encara que matemàticament la mitjana sigui superior a 5 punts, es declararà no superada la prova.

En l'exercici en què hi hagi més d'un intent, el resultat vàlid serà el millor de tots.

Els aspirants que obtinguin la qualificació d'apte en aquest exercici seran qualificats amb la puntuació mitjana de cadascuna de les subproves, amb un valor màxim de 10 punts.

El Tribunal podrà realitzar un control antidopatge, per a la qual cosa ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.



Quart exercici: Prova psicotècnica

Tots els aspirants que hagin superat les proves físiques seran citats el dia i l'hora que se'ls indicarà oportunament per realitzar la prova psicotècnica.

Aquest exercici es qualificarà com a apte o no apte i consistirà en la realització de proves psicotècniques objectives, essencialment proves aptitudinals i qüestionaris de personalitat, per tal d'avaluar si el perfil (capacitat aptitudinal i profiessiógrama caracterològic) s'adequa al policia.

La metodologia que s'utilitzarà és l'establerta per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i la seva realització s'encarregarà a personal tècnic especialitzat acreditat i/o homologat per aquest organisme. Aquesta prova podrà completar-se amb una entrevista personal.

El fet que s'encomani la gestió de determinades fases del processos selectius a altres organismes com l'Escola d'Administració pública de Catalunya i/o l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o Col·legi de psicòlegs no suposa en cap cas la cessió de la titularitat de la competència ni dels elements substantius del seu exercici, que recau en el Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs.

Cinquè exercici: Prova mèdica

Un cop emès el resultat de la prova psicotècnica, es cridarà els primers aspirants d'acord amb la puntuació obtinguda, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que facin la prova mèdica.

Consistirà a passar un reconeixement mèdic realitzat per metges col·legiats designats per la Corporació, per comprovar que no es detecta l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex II. El resultat de la prova mèdica es qualificarà com a apte o no apte i tindrà caràcter eliminatori.

La prova mèdica, a més de l'establert en l'annex II, comprendrà també la realització d'una prova de consum de substàncies estupefaents. Si algun aspirant dona positiu en el consum d'aquestes substàncies, restarà exclòs automàticament del procés selectiu.

En cas que algun aspirant no superi la prova mèdica, el Tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que la realitzi.

Qualificacions del procés selectiu

La qualificació de cada aspirant serà la suma de les diferents puntuacions obtingudes en la fase d'oposició. Després del tercer exercici, el tribunal farà pública una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions atorgades a cada un d'ells. En cas d'empat en la puntuació, els aspirants empatats s'ordenaran d'acord amb la mitjana aritmètica de les puntuacions obtingudes en les cinc subproves que configuren la prova d'aptitud física (tercer exercici).

Fase de pràctiques i curs selectiu

Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica, seran proposats a l'Alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

Els i les aspirants nomenats funcionaris en pràctiques hauran de seguir amb aprofitament un curs selectiu de formació bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. La superació d'aquest curs és condició indispensable per ser nomenat agent. Queden exempts de realitzar i superar aquest curs els aspirants que acreditin haver-lo superat anteriorment, les quals passaran directament a la fase de pràctiques. Els funcionaris en pràctiques que no superin els curs específic perdran tots els drets a ser nomenats funcionaris de carrera, per la qual cosa es cridarà el següent o següents candidats, seguint l'ordre de puntuació en la relació d'aprovats.

L'ordre definitiu dels aspirants aprovats en el procés selectiu es determina sumant les qualificacions obtingudes en la fase d'oposició i la superació del curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. En el cas que d'entre els aspirants es produeixi una baixa voluntària o per desqualificació en el curs selectiu, s'avisarà el següent de la llista de puntuacions que hagi superat les proves però que no hagi obtingut plaça.



Les retribucions dels aspirants nomenats com a funcionaris en pràctiques serà l'establerta en la normativa vigent per a aquest supòsit, és a dir que durant el període de realització del curs selectiu les persones aspirants només percebran les retribucions bàsiques corresponents al subgrup C2.

D'acord amb l'article 19.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, amb independència de la prova de reconeixement mèdic citada, durant el curs o el període de pràctiques, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert per ingressar a la categoria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no pot donar dret a indemnització.

D'acord amb l'article 29 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, el període de pràctiques no pot ser mai inferior a tres mesos ni superior a dotze, comptadors des de la finalització del curs selectiu. La seva qualificació serà d'apte o no apte d'acord amb l'informe d'avaluació que emetin els comandaments de la policia local, ratificat pel Tribunal de Qualificació, en el qual s'hauran de valorar els factors conductuals observats referents a:

- Coneixement del treball
- Flexibilitat
- Habilitats socials i comunicació
- Compliment d'ordres i disciplina
- Disposició personal vers el treball
- Responsabilitat
- Adaptació a l'organització
- Iniciativa i autonomia
- Judici pràctic
- Autocontrol

La no-superació del període de pràctiques per alguna persona aspirant implicarà la seva exclusió del procés selectiu sense que es generi dret a cap indemnització. En cas de produir-se aquest fet, s'haurà de proposar al següent aspirant que hagi superat la fase d'oposició per incorporar-se a la següent edició del curs selectiu i continuar el procés selectiu des d'aquesta fase.

Vuitena. Llista d'aprovat, presentació de documents, nomenaments i incidències

En aquestes qüestions serà d'aplicació el disposat en les bases generals dels processos selectius a l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs

ANNEX I

Barems de puntuació en les proves d'aptitud física:

PUNTS	Llançament (metres)	Abdominals	Salt horitzontal (centímetres)	Velocitat (temps)	Course Navette (períodes)	PUNTS
Barem d'aptitud física homes						
10	12	60	250	6"7	13	10
9	11	55	240	6"9	12	9
8	10.5	50	230	7"1	11	8
7	10	45	220	7"4	10	7
6	9	40	210	7"8	9	6
5	8	35	200	8"4	8.5	5
4	7.5	30	190	8"8	8	4
3	7	25	180	9"1	7.5	3
2	6.5	20	170	9"3	7	2
1	6	15	160	9"6	6.5	1
Barem d'aptitud física dones						



10	8	48	210	8"	9	10
9	7	43	200	8"4	8	9
8	6.5	38	190	9"	7.5	8
7	6	33	180	9"2	7	7
6	5.8	28	170	9"5	6	6
5	5.5	23	160	9"7	5.5	5
4	5	18	150	9,5	5	4
3	4.5	13	140	9"9	4.5	3
2	4	8	130	10"	4	2
1	3.5	3	120	10"1	3.5	1

ANNEX II

EXCLUSIONS MÈDIQUES

Talla mínima: 1,70 m per a homes i 1,60 m per a dones.

Antropometria

La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes: i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant pel que fa a les dones.

La capacitat vital obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3'5 litres en els homes i als 3 litres en les dones.

Obesitat-primesa

Obesitat o primesa patològiques manifestes que dificultin per a l'exercici de les funcions pròpies de la plaça.

Ulls i visió

Agudesa visual sense o amb correcció inferior als dos terços de la visió normal en ambdós ulls.

Estrabisme manifest i no corregit

Hemianòpsies o reduccions significatives del camp visual

Qualsevol altre procés patològic que, a judici del tribunal, dificulti l'agudesa visual.

Audició

Dèficit auditiu que representi una pèrdua major de 30 decibels a les freqüències compreses entre 500 i 3000 hertzs o de 45 decibels a 4000 hertzs en ambdues orelles, ni patologia que, a judici del tribunal, pugui limitar el desenvolupament del lloc de treball.

Altres exclusions

Aparell locomotor: alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin el desenvolupament de la funció policial, o que puguin agreujar-se, a judici del tribunal, amb el desenvolupament del lloc de treball (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars i articulars).

Aparell digestiu: Hemopaties i qualsevol altre procés digestiu que, a judici del tribunal, dificulti el desenvolupament del lloc de treball.

Aparell cardiovascular: Hipertensió arterial de qualsevol causa, que no ha de sobrepassar les xifres en repòs dels 145 mm/Hg en pressió sistòlica i els 90 mm/Hg en pressió diastòlica, varices o insuficiència venosa perifèrica.

Arítmies extrasinusals, isquèmia miocàrdica i qualsevol altra patologia, lesió o bloqueig de les conduccions que, a judici del tribunal, pugui limitar el desenvolupament del lloc de treball.

Aparell respiratori: asma bronquial, la bronquiopatia crònica obstructiva, el pneumotòrax espontani (en més d'una ocasió), la tuberculosi pulmonar activa i altres processos de l'aparell respiratori que dificultin el desenvolupament de la funció policial.



Sistema nerviós: síndrome vertiginosa, epilèpsia, depressió, tremolor de qualsevol causa, alcoholisme, toxicomania i altres processos patològics que dificultin el desenvolupament de la funció policial.

Pell i fàneres: èczemes, cicatrius que produeixin limitació funcional, i altres processos patològics que dificultin o limitin el desenvolupament de la funció policial.

Altres processos patològics: malalties transmissibles en activitat, malalties de transmissió sexual, malalties immunològiques sistèmiques, intoxicacions cròniques, hemopaties greus, malformacions congènites, neoplàsies, nefropaties, psicosis, i qualsevol altre procés que limiti o incapaciti per a l'exercici de la funció policial.

ANNEX III

Temari coneixements específics

1. La Constitució Espanyola de 1978. Principis generals i drets fonamentals dels espanyols. Organització política de l'Estat: el poder legislatiu. el poder executiu. el poder judicial.
2. Estatut d'autonomia de Catalunya: disposicions generals. La Generalitat. El Parlament. El Consell Executiu. La Presidència.
3. El municipi: organització, territori i població. Competències municipals.
4. Els òrgans de govern municipals: l'alcalde, el Ple. La Junta de Govern local. Les comissions informatives. El Reglament Orgànic de l'Ajuntament.
5. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
6. Els ciutadans com a receptors dels serveis policials. Les relacions amb la comunitat: definició, tipus, estructura. Interlocutors amb la comunitat. Gestió de queixes i suggeriments.
7. Estrangeria: Drets i llibertats dels estrangers, situacions d'irregularitat, actuacions policials.
8. La policia: concepte, missió, objectius i funcions en un estat democràtic. Ètica i servei policial
9. La policia a l'Estat espanyol: introducció històrica: Els diferents cossos policials a l'Estat espanyol. La llei orgànica de cossos i forces de seguretat.
10. La policia a Catalunya: introducció històrica. Competències de la Generalitat en matèria de seguretat. La Llei d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya
11. La policia local: concepte i funcions. Dependències orgàniques i funcionals. La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya i el seu desplegament reglamentari. Drets i deures. Règim disciplinari.
12. El Codi penal: els delictes, les faltes i les penes. Classes. Circumstàncies modificatives de la responsabilitat penal.
13. La policia assistencial: Objectius bàsics de la funció de policia assistencial, tècniques i àmbit d'actuació. Protecció i atenció sòcio policíaca: violència domèstica i de gènere.
14. La policia judicial: actuacions en matèria de delicte. Investigació del delicte. Detenció del delinqüent. Diligències.
15. La protecció civil: autoritats competents. Actuacions en matèria de protecció civil. Col·laboració amb altres institucions.
16. Normes de circulació: la Llei de Seguretat Viària, el Reglament General de Circulació i d'altres normes d'aplicació.
17. Accidents de circulació: la prevenció dels accidents de trànsit. Intervenció, investigació i reconstrucció del trànsit. Instrucció d'atestats per accidents de trànsit.
18. Policia de proximitat: Concepte, funcions i organització.
19. Policia administrativa: les ordenances municipals, amb especial atenció a l'ordenança de convivència ciutadana. Estructura de les denúncies i règim sancionador.
20. Coneixements de Sant Adrià de Besòs: serveis, comunicacions, monuments, edificis i zones d'interès. Estructura urbana de Sant Adrià de Besòs.

Diligència per fer constar que el present document, que consta de cinc folis, quatre dels quals escrits a doble cara, tots ells amb el segell de l'Ajuntament i signats per mi, és aquell al qual es refereix el Decret de la Regidoria de Recursos Humans de 4 d'abril de 2019. En dono fe.

El Secretari general

Sant Adrià de Besòs, 4 d'abril de 2019